



Handläggare

Elin Hellgren
Telefon: 08-50835772
Elizabeth Castañeda Lindahl
Telefon: 08-50835569

Till

Arbetsmarknadsnämnden
den 16 december 2025

Rapport om feriejobb 2025

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna förvaltningens rapport om feriejobb 2025.

Sammanfattning

Stockholms stad har under året anställt ungdomar i feriejobb på sommarlov, höstlov och jullov. Stadens volymmål för 2025 är 11 000 anställda ungdomar i feriejobb. Flera nämnder har ökat antalet anställningar vilket har resulterat i att årets målsättning uppnåddes redan i samband med höstlovet. Antalet ansökningar och anställningar ser ut enligt följande:

Lov	Ansökningar	Anställningar
Sommar	16 708	9861
Höst	3 075	1 564

Söktrycket på stadens feriejobb både inför sommarlovet och höstlovet var något lägre än 2024. Inför sommaren inkom 16 708 ansökningar jämfört med 17 206 förra året. Antalet ansökningar har minskat något i samtliga stadsdelar.

Tillgången till arbetstillfällen har varit god inför både sommar- och höstlovet och fler arbetstillfällen än någonsin tidigare har inkommit. Antalet platser inom stadens verksamheter har ökat.

Årets enkätundersökningar visar att ungdomarna fortsatt är nöjda med sina feriejobb, med något högre resultat än föregående år. Arbetsplatserna är också fortsatt övervägande positiva och uppger att det har fungerat bra eller mycket bra att ta emot feriearbetande ungdomar och att arbetsuppgifterna varit tillräckliga. Dock visar årets resultat på mindre förändringar i den upplevda kvaliteten. Stadsdelar lyfter utmaningar för handläggningen, särskilt i stadsdelar med höga anställningsmål.

Inom ramen för samordningsuppdraget har stadens nätverk, digitala utveckling och kommunikationsinsatser fortsatt att stärka feriejobsverksamheten.

Inför kommande år ser arbetsmarknadsnämnden behov av att fortsatt arbeta för en mer jämn fördelning av arbetstillfällen över staden, samt att stärka kvaliteten i både feriejobben och handläggningsprocessen.

Bakgrund

Arbetet med feriejobben i staden är omfattande och spänner över flera ansvarsområden. Alla stadens nämnder och bolag har ett gemensamt uppdrag att verka för fler arbetstillfällen för feriejobb. Arbetsmarknadsnämnden har det övergripande ansvaret för samordning av arbetet med feriejobben samt för att stärka kvaliteten och utveckla nya former av feriejobb. Stadsdelsnämnderna ansvarar för att rekrytera och anställa ungdomar och har därmed arbetsgivaransvar. Stadsdelsnämnderna har också kontakt med olika arbetsplatser i egen regi i syfte att få fram arbetstillfällen inom sitt stadsdelsområde.

I den bifogade rapporten presenteras hur arbetet med feriejobb i staden har fortlöpt under 2025. Både utfallet av feriejobb under sommarlovet och höstlovet redovisas. Det är dock särskilt fokus på sommarlovet då det är den tid på året som flest ungdomar är anställda. En samlad redogörelse av resultat från samtliga lov lämnas i arbetsmarknadsnämndens verksamhetsberättelse.

Ärendet

Söktrycket på stadens feriejobb inför sommaren var något lägre jämfört med 2024, 16 700 ansökningar inkom jämfört med 17 200 förra året. Antalet ansökningar har minskat något i samtliga stadsdelar. Nämnden har likt föregående år haft en omfattande annonsering genom kampanj i kollektivtrafiken samt utskick till stadens grund – och gymnasieskolor. Årskullarna i de aktuella åldrarna för feriejobb växer fram till 2027. Detta gör det troligt att söktrycket kommer att ligga kvar på en hög nivå även kommande år.

Under sommaren 2025 har cirka 3 070 ungdomar haft feriejobb utanför sin hemstadsdel vilket är en ökning med cirka 300 jämfört med 2024. I möjligast mån fördelas arbetstillfällen hos facknämnder och bolagsstyrelser så att ungdomar kan placeras på en arbetsplats i en annan stadsdel än där de bor. I år bidrog också stadsdelsnämnderna i Hägersten-Älvsjö, Skärholmen, Kungsholmen, Bromma och Norra innerstan med arbetstillfällen som fördelades till ytterstaden.

Totalt inkom cirka 9 940 arbetstillfällen för sommaren vilket är något fler än föregående år. Det är stadsdelsnämnderna som genom platser inom äldreomsorgen står för huvuddelen av ökningen av arbetstillfällen i år. Arbetstillfällen från facknämnder har minskat något och bolagen ligger på samma nivå som föregående år.

Arbetsplatserna är övervägande positiva, och 89 procent uppger att det har fungerat bra eller mycket bra att ta emot en feriearbetande ungdom i år, vilket motsvarar förra årets resultat.

Årets resultat visar mindre förändringar i den upplevda kvaliteten. Andelen arbetsplatser som anser att feriejobben håller hög kvalitet uppgår till 83 procent, vilket är en minskning med 5 procentenheter jämfört med föregående år. 87 procent upplever att arbetsuppgifterna varit meningsfulla, en minskning med 4 procentenheter. Samtidigt har andelen som anser att ungdomarna haft tillräckligt med arbetsuppgifter ökat från 80 till 82 procent.

Resultaten indikerar att feriejobben fortsatt uppfattas som positiva, men pekar också på vissa utmaningar när det gäller att säkerställa kvalitet och meningsfullhet i arbetsuppgifterna. Minskningen i upplevd kvalitet kan ha flera orsaker, exempelvis hög arbetsbelastning, begränsade resurser eller svårigheter att planera och anpassa arbetsuppgifter. Även feriejobbshandläggare lyfter att det kan vara utmanande att upprätthålla kvaliteten, särskilt på arbetsplatser där många ungdomar placeras samtidigt.

Utveckling och förvaltning av e-tjänster och det administrativa systemet CRM-Feriejobb har fortsatt under året. Ett nytt avtal har tecknats med applikationskonsult för att möjliggöra vidareutveckling.

Under året har e-tjänsten för ungdomar förbättrats med följande funktioner:

- Möjlighet att tacka ja/nej till erbjudanden
- Boka om tid för anställningsmöte
- Ange närmast anhörig vid anställning
- Hantering av flera lov parallellt
- Administration av feriejobb för yngre ungdomar

En förstudie planeras under hösten 2025 för att identifiera vilka delar av handläggningsprocessen som kan automatiseras. Den digitala utvecklingen är därmed fortsatt ett prioriterat område.

Under året har två centrala budgetuppdrag genomförts: en utredning om kvalitet och träffsäkerhet i feriejobben samt ett pilotprojekt för yngre ungdomar med sociala behov. Båda insatserna har bidragit med viktiga lärdomar för framtida utveckling.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmarknadsnämndens bedömning är att arbetet med feriejobben i staden under sommar- och höstlovet i stort har genomförts enligt plan. Sammantaget har cirka 11 400 ungdomar anställt under sommar- och höstlovet. Söktrycket har minskat både inför sommarlovet och höstlovet.

Inför kommande år ser arbetsmarknadsnämnden behov av att fortsatt arbeta med att säkerställa en god tillgång på arbetstillfällen och stärka kvaliteten i feriejobben. Inför det fortsatta arbetet har följande utvecklingsområden identifierats:

Tillgång till arbetstillfällen för feriejobb i tid

- Fortsatt tydlig styrning kring anmälan av antal arbetstillfällen i god tid inför samtliga lov
- Spridning av goda exempel på arbetssätt och arbetsuppgifter för att få till fler arbetstillfällen och handledare samt för att stötta arbetsplatser

Fler kvalitativa feriejobb

- Införa beting på antal tillhandahållna arbetstillfällen för bolag och nämnder för att skapa större spridning av arbetstillfällen över staden och avlasta de arbetsplatser som tar emot många ungdomar
- Utökat stöd till arbetsplatser och handledare som tar emot ungdomar
- Insatser för att öka arbetsplatsers förmåga att ta emot unga som behöver anpassning av arbetsuppgifter, exempelvis unga med funktionsnedsättningar, unga med språkstöd.
- Fortsatt satsning på handledarutbildning.
- Insatser för att tydliggöra information och se över handläggningen av unga med funktionsnedsättningar.

Bättre förutsättningar för en god handlägningsprocess

- Fortsatt utveckling av e-tjänsterna och digitalisering som leder till tidsbesparingar i handlägningsprocessen.
- Utredda förutsättningar för digital signering
- Förstudie kring automatmatchning
- Fortsatt strukturerat erfarenhetsutbyte mellan feriejobbshandläggare

Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Amanda Broman
Avdelningschef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

Rapport om feriejobb 2025